

Občané Ukrajiny s dočasnou ochranou, kteří dočasně vykonávají zaměstnání v České republice pro ukrajinského zaměstnavatele

Jste občan Ukrajiny s dočasnou ochranou v České republice a v důsledku válečného konfliktu dočasně vykonáváte v České republice činnost pro ukrajinského zaměstnavatele?

Až do konce 24. kalendářního měsíce ode dne zahájení této činnosti se na Vás vztahují ukrajinské právní předpisy sociálního zabezpečení. V této situaci se aplikuje čl. 7 odst. 1 Smlouvy mezi Českou republikou a Ukrajinou o sociálním zabezpečení.

Příklad: Občan Ukrajiny se 1. dubna 2022 přesunul z Ukrajiny do České republiky. Je zde držitelem dočasné ochrany. Od 1. května 2022 začal na dálku pracovat pro svého ukrajinského zaměstnavatele. Až do 30. dubna 2024 se na něj vztahují ukrajinské právní předpisy sociálního zabezpečení.

Pokračujete / budete pokračovat ve výkonu této činnosti v České republice i po uplynutí prvních 24 měsíců? Pak máte tyto možnosti:

- 1) **Chcete** nadále podléhat ukrajinským právním předpisům sociálního zabezpečení:

V takovém případě musíte požádat o výjimku z příslušnosti k právním předpisům sociálního zabezpečení České republiky podle čl. 9 Smlouvy mezi Českou republikou a Ukrajinou o sociálním zabezpečení. Pokud Vám bude výjimka udělena, pak se pro Vás a Vašeho ukrajinského zaměstnavatele nic nezmění. Informace o postupu, jakým podáte žádost o výjimku z příslušnosti k právním předpisům sociálního zabezpečení České republiky, zveřejníme na webu ČSSZ poté, kdy se na postupu dohodneme s Penzijním fondem Ukrajiny.

- 2) **Nechcete** nadále podléhat ukrajinským právním předpisům sociálního zabezpečení:

Nebudete žádat o výjimku z ukrajinských právních předpisů. Ode dne následujícího po uplynutí 24. kalendářních měsíců výkonu činnosti v České republice se na Vás vztahují právní předpisy České republiky. Ukrajinský zaměstnavatel se musí v České republice přihlásit u Pražské správy sociálního zabezpečení. Musí také oznámit nástup zaměstnance do zaměstnání v České republice, odvádět za Vás pojistné na sociální zabezpečení a plnit i další povinnosti podle českých právních předpisů o sociálním zabezpečení. V této situaci se aplikuje čl. 6 Smlouvy mezi Českou republikou a Ukrajinou o sociálním zabezpečení.