



### **Žádost:**

Žádost o poskytnutí informace ze dne 15.04.2022 dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, týkající se počtu provedených kontrol z podnětu zaměstnavatele ve věci odůvodněnosti trvání a existence dočasné pracovní neschopnosti u osob po dobu pobytu v lázních, a to za poslední tři roky.

### **Odpověď:**

Na základě Vaší žádosti o poskytnutí informace podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, Vám sdělujeme, že na Okresní správu sociálního zabezpečení Česká Lípa bylo v letech 2019 až dosud podáno celkem 5 podnětů od zaměstnavatelů ve smyslu ustanovení § 65 odst. 2 zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZNP“). Konkrétní typ rozhodnutí o dočasné pracovní neschopnosti v souvislosti s lázeňskou léčbou žádný orgán nemocenského pojištění neviduje, a to už z toho důvodu, že průběh léčby se může v čase měnit a navíc neexistuje jednotná lékařská diagnóza, která by identifikovala pobyt pojištěnce v lázních. Nelze tedy rozdělit podněty zaměstnavatelů podle jednotlivých druhů léčby (např. lázně) a neexistuje ani evidence vystavených DPN v souvislosti s lázeňskou léčbou.

Dle ustanovení § 65 odst. 2 zákona ZNP je zaměstnavatel mj. oprávněn dát příslušnému orgánu nemocenského pojištění podnět ke kontrole důvodnosti trvání dočasné pracovní neschopnosti (dále jen „DPN“) a ke kontrole dodržování režimu dočasně práce neschopného pojištěnce, jde-li o jeho zaměstnance. Dle ustanovení § 74 odst. 1 písm. a) ZNP orgán nemocenského pojištění provádí svým lékařem kontrolu správnosti posuzování zdravotního stavu a DPN. Zjistí-li orgán nemocenského pojištění, že jsou důvody pro ukončení DPN, rozhodne o ukončení DPN, pokud ji neukončil ošetřující lékař, a to na předepsaném tiskopise (ustanovení § 75).